

Vuoden 2023 arviointikertomuksen selvitykset sekä kaupunginhallituksen vastaukset

Lapuan kaupunginhallitus kiittää tarkastuslautakuntaa perusteellisesta arviointikertomuksesta ja erinomaisista huomioista. Kaupunginhallitus esittää vastauksinaan tarkastuslautakunnan huomioihin seuraavaa:

Lapuan kaupungin strategia 2023-

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että modernina, nopeasti muuttavana aikana strategia ei välttämättä ole koko valtuustokaudeksi kiiven hakattu monumentti, jota ei tarvitse päivittää, vaan pelkästään toteuttaa. Moderni strategiatyö on pikemminkin strategian laatimista, päivittämistä ja toteuttamista ainakin osittain rinnakkain. Strategiatyö ja strateginen johtaminen ovatkin jatkuvaa reagointia, sopeutumista ja päämäärätoista ennakkointia.

Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota strategiaprosessin ylivaalikautisuuden lisäksi myös sen jatkuvaan tarkentuvuuteen.

Strategisten tavoitteiden tulee olla selkeitä, mitattavia ja kunnianhimoisia, mutta silti realistisesti saavutettavissa olevia. Kaupungin johdon onkin huolehdittava, että strategian jalkauttamisessa myös strategisten tavoiteotsikoiden syvempi sisältö ymmärretään organisaation kaikilla tasoilla.

Vastaus:

Strategiaa arvioidaan säännöllisesti osana talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja. Toimielinten sitovat vuositavoitteet johdetaan talousarvioon Lapuan kaupungin strategiasta. Strategiaa voidaan tarvittaessa tarkentaa nopeallakin aikataululla ottaen kuitenkin huomioon strategian pidemmän tähtäimen painopisteet. Talousarvioprosessissa tavoitteiden toteutumista mitataan määrällisesti tai laadullisesti. Talousarvion tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan neljännesvuosittain. Talousarvio toimii yhtenä työkaluna strategian jalkauttamisessa.

Strategian mukaisten tavoitteiden toteutuminen

Väestönkasvu ja työpaikkaomavaraisuus

Kaupunki on tehnyt väestönkasvun edistämiseksi monia toimia, mutta niillä ei saavutettu tavoiteltua tulosta. Muuttoliikkeen vahvistuminen edellyttäisi kaupungin veto- ja pitovoimatekijöiden vahvistumista sekä työpaikkaomavaraisuuden tai työpaikkamäärän kasvua.

Vastaus:

Lapuan kaupungin vuoden 2023 lopullinen asukasmäärä oli 14.024. Lapuan väestö väheni 75 henkilöllä, josta luonnollinen väestönmuutos (syntyneet-kuolleet) oli -90 henkilöä. Vuonna 2023 nettomuuttovoitto oli positiivinen.

Väestönkasvun edistämiseksi tehtävillä toimenpiteillä on vaikutuksia väestömäärien kehitykseen ja niitä tulee jatkaa aktiivisesti.

Väestömäärän osalta on myös syytä tarkastella muutosta pidemmällä aikavälillä. Lapualla oli vuonna 1980 asukkaita 14.567 ja vuonna 2000 Lapualla oli 14.055 asukasta. Vuoden 2023 vuoden lopun asukasmäärä oli 14.024.

Työpaikkojen määrä Lapualla on kasvanut. Vuonna 2022 työpaikkojen määrä oli 4.588, joka on 91 työpaikkaa enemmän kuin edellisenä vuonna (viimeisimmät käytettävissä olevat tilastot ovat vuodelta 2022). Myös yritysten määrä on ollut kasvussa viime vuosina. Vuoden 2023 lopussa Lapualla oli 1.208 yritystä.

Talouden tasapaino

Kaupunkikonsernin suhteellinen velkaantuneisuus on korkea, minkä vuoksi lisälainanottoa on tarkkaan harkittava. Tilinpäätöksen linjausta investointien rahoittamisesta tulevaisuudessa enemmän tulorahoituksella on oleellista noudattaa.

Vastaus:

Velkakestävyttä arvioitaessa tulee huomioida aina kokonaisuus eli tulevat odotetut tulot ja menot suhteessa nykyiseen nettovelkataakkaan. Palveluiden tuottavuutta kohentavia investointeja voi olla lyhyellä aikavälillä perusteltua rahoittaa velalla, jos velanoton riskienhallinta ja tulevat tuotot ovat riittävällä tasolla. Vuonna 2023 konsernin investointien tulorahoitus oli hyvä (133,4 %).

Taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Konserniin kuuluvat tytäryhteisöt

Konsernijohton on vastaisuudessa varmistettava, että ohjetta noudatetaan.

Kaupunkikonsernin tytäryhteisöt ovat kokonaisuutena velkaisia tulontuotokyykyensä nähden. 44 miljoonan euron pääomalla saatiin tuotettua vain parisadan tuhannen euron tulos. Konsernirakenteen muutokset ovat kokonaisuuteen nähden kohtuullisen pieniä.

Markkinoilla toimivien tytäryhteisöjen tuloksentuottokyykyyn on tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kiinnitettävä myös konserniohjauksessa huomiota.

Vastaus:

Konsernijohto on ohjeistanut tytäryhtiöiden toimitusjohtajia ja hallitusten puheenjohtajia aikatauluista ja muista yksityiskohdista. Konsernijohto jatkaa toimenpiteitä konserniohjeen noudattamisen valvonnassa. Lisäksi konsernijohto edellyttää, että tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ja hallitusten puheenjohtajat varmistuvat omalta osaltaan konserniohjeen noudattamisesta.

Kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen toiminnan tarkoitus on pääsääntöisesti muu kuin markkinaehtoinen toiminta. Tuloksenteon sijaan tavoitteena on tuottaa kohtuuhintaisia palveluita kuntalaisille. Konsernijohto tulee kirkastamaan tytäryhtiöiden tavoitteita yhdessä tytäryhtiöiden kanssa.

Konsernijohto on päivittämässä konserniohjetta lisätäkseen konsernijohton näkyvyyttä tytäryhtiöistä.

Lapuan kaupungin yleishallinnon vastukset vuoden 2023 arviointikertomukseen

Sisäinen valvonta

Negatiiviset vastaukset olivat osin perusteltuja, osin eivät. Myös laskutuksessa on havaittu esiintyvän kitkaa ja eräpäivien ylityksiä johtuen sairauspoissaoloista ja vara-henkilöjärjestelmän puutteesta.

Lautakunta kehottaa samoin kuin edellisvuonnakin tarkastelemaan sisäisen valvonnan prosessia niin, että riskienhallinta ja tarkastukset suoritetaisiin ns. ristiintarkastuksen periaatteella, jolloin tarkastettava itse ei missään tapauksessa tarkasta omaan päätäntävaltaansa kuuluneita asioita.

Vastaus:

Sisäisen valvonnan tarkastamisessa on otettu huomioon se, että tarkastettava ei tarkasta omaan päätäntävaltaansa kuuluneita asioita. Sisäisen valvonnan pakollinen kyselylomake jokaiselle esihenkilölle on kuitenkin välttämätön työkalu sisäisen valvonnan vastuualueen ymmärtämisen varmistamiseksi.

Henkilöstöraportti

Henkilöstön poissaolopäiviä kertyi lähes 30 000 kalenteripäivää eli n. 50 kalenteripäivää henkilöä kohti. Vuonna 2022 poissaolopäiviä oli 54 päivää henkilöä kohti.

Työhyvinvoinnin ottaminen henkilöstöpolitiikan keskiöön vaikuttaa positiivisesti työssä viihtymiseen ja sitä kautta myös poissaolojen vähentymiseen.

Vastaus:

Työhyvinvoinnin ottaminen henkilöstöpolitiikan keskiöön vaikuttaa positiivisesti työssä viihtymiseen ja sitä kautta sairauspoissaolojen vähentymiseen. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa todettiin, että henkilöstön poissaolopäiviä kertyi lähes 30 000 kalenteripäivää eli noin 50 kalenteripäivää henkilöä kohti. On olennaista huomioida, että poissaolopäivissä on sairauslomien lisäksi lapsen syntymään liittyvät poissaolot, tilapäinen hoitovapaa, koulutukset sekä muut palkalliset poissaolot sekä vuorotteluvapaat, opintovapaat, toisen tehtävän hoito ja muut palkattomat poissaolot. Sairauspoissaolot olivat noin 15 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden. Lapsen syntymään liittyvät poissaolot olivat noin 9 ja muut palkalliset poissaolot noin 3 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden. Palkattomia poissaoloja, johon kuuluvat mm. palkattomat vanhempainvapaat, hoitovapaat ja toisen tehtävän hoitoa varten myönnetty palkattomat vapaat, oli noin 20 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden.

Investointien toteutus ja suunnittelu

Vastaisten tilikausien investointien suunnittelussa ja toteuttamisessa on tasekirjan kirjausten mukaisesti tarpeen noudattaa tulorahoitusperiaatetta ja huomioida tarkkaan myös investointien kokonaistaloudelliset vaikutukset.

Vastaus:

Talouden tasapainon ylläpitäminen edellyttää sekä käyttötalouden että investointien tarkkaa suunnittelua. Investoinneilla saattaa olla myös merkittäviä vaikutuksia käyttötalouteen, joten investointien kokonaistaloudelliset vaikutukset tulee huomioida. Korjausten laiminlyönti ja hoitovelan kasvattaminen saattavat johtaa myöhemmin suurempiin investointeihin, joten tämäkin tulee ottaa huomioon kokonaistaloudellisessa arvioinnissa.

Kaupungin taloudellinen asema 2023

Tarkastuslautakunta kehottaa tarkastelemaan ja tarvittaessa muuttamaan talousarvioprosessia niin, että toisaalta keskijohdon ymmärrys toimintojen resursoinnista ja muista tarpeista sekä strategiajohtamisen pitkän tähtäimen näkemys tulevat yhdistettyä talousarviotavoitteita asetettaessa. Talousarvion toteutumisen seuranta hallintokunnissa on syytä edelleen korostaa ja terävöittää.

Konsernin tytäryhteisöjen velkaisuus ja konsernin yleinen velkarasitus ovat kuitenkin edelleen huomionarvoisia riskejä, jotka vaativat tarkkaa seuranta ja hallintaa. Kaupungin tulee jatkossakin keskittyä talouden tasapainottamiseen ja pitkäjänteiseen suunnitteluun, jotta se voi jatkaa kuntaisten hyvinvoinnin edistämistä ja palvelujen tuottamista tehokkaasti.

Vastaus:

Talouden tasapainoon pääseminen edellyttää merkittäviä säästötavoitteita. Lapuan kaupungilla on toimenpideohjelma, jonka puitteissa toteutetaan toimenpiteitä talouden tasapainon saavuttamiseksi. Lautakuntien on tehtävä linjauksia siitä, mitkä ovat sopeutettavia toimintoja toimialalla. Palvelutarjontaa ei laajenneta uusilla palveluilla, ellei muutos tuo toiminnallista säästöä. Palvelutuotannon tehokkuutta, tuottavuutta ja laajuutta tulee tarkastella ja selvittää vaihtoehtoisia palvelujen tuotantotapoja.

Toimielinten sitovat vuositavoitteet johdetaan talousarvioon Lapuan kaupungin strategiasta. Talousarvion tavoitteet ja talousarvio tulee suunnitella talouden tasapainon saavuttamiseksi. Kestävän talouden ylläpitämiseen tarvitaan yhteistyötä toimielinten, ylimmän johdon, keskijohdon ja koko henkilöstön välillä.

Vuoden 2023 arviointikertomus / Sivistyslautakunnan vastaukset

(Sivistyslautakunta 19.9.2024)

Rehtorien kuuleminen

Talous

Tarkastuslautakunta kehottaa selvittämään ja tarvittaessa tarkentamaan vuodenvaihteen talousseurantakäytännöt ja kuukausittaisen seurannan tarpeen, jotta talousarviossa pysytään ja lisämäärärahatarpeet tulevat kaupunginvaltuuston päätettäviksi ajoissa.

Lautakunta esittää arvioitavaksi, että budjettia avattaisiin avoimuusperiaatteen hengessä niin, että kaupunkilaiset voisivat arvioida varojen käyttöä.

Vastaus:

Talousarvion laadinnassa useat kustannus- ja tiliointikohdat laske- taan/arvioidaan keskitetysti, pohjautuen tasapuolisuuteen, oppilasmääriin ja toiminnan laajuuteen. Yksiköillä on ja on ollut mahdollisuus esittää lisärahoi- tusta tuleviin budjetteihin esim. tuntiresurssiin, hankintoihin ym. Esitykset ovat huomioitu ja laitettu talousarvioon, mikäli kokonaistalousarvio pysyy annetusa- raamissa. Viime vuosina ohjeet ovat olleet hyvin tiukat ja ollaan menty 0% korotuksilla edellisen vuoden budjettiin nähden. Poikkeuksena on ollut ainoas- taan henkilöstökuluihin lasketut palkankorotukset.

Elokuun 2024 aikana yksikön johtajat ovat tarkastelleet talousraportin to- teuman (1-6/2024) oman yksikön osalta ja siihen pohjautuen tehneet muutos- ehdotukset perusteluineen tulevaan vuoden 2025 talousarvioon kustannus- /tilikohdittain.

Palveluohjaaja lähettää alakoulujen rehtoreille kuukausittain toteumavertailun. Yläkoulussa ja lukiossa toteumavertailu tulostetaan omasta toimesta. Toteu- mavertailun tulkinta vaatii koulutusta. Koulutusta järjestetään rehtoreil- le/päälliköille elo-syyskuun aikana kaupungin taluspäällikön toimesta.

Sivistyslautakunnan ja toteumavertailut käsitellään lautakunnan kokouksissa kuukausittain ja ovat näin kuntalaisten nähtävissä kokouspöytäkirjojen liitteinä.

Tavoitteet ja yhteistyö

Myös yhteistyössä eri hallintokuntien alaisiin toimintoihin, kuten sii- vouspalvelut, koettiin olevan ajoittain kitkaa.

Vastaus:

Yhteistyöpalavereita toimialojen välillä pidetään säännöllisen epäsäännöllises- ti, mutta niitä pidetään aina tarvittaessa. Tätä tapaa pystytään parantamaan sijoittamalla yhteistyöpalaverit toimialojen vuosikelloon.

Oppimistulokset

Erityisesti koulunkäynninohjaajia ja erityisopettajia todettiin tarvittavan lisää.

Vastaus:

Suunniteltaessa henkilöstömäärän tarpeita ja tarpeellisuutta keskitytään kokonaisresurssointiin ja sitä kautta löytämään balanssi koulunkäynninohjaajien, erityisopettajien, opettajien ja muun koulutyöntekijöiden määrään.

Kehitysehdotukset

Rehtorit toivovat avoimempaa ja joustavampaa budjettikäytäntöä, jossa heidän näkemyksensä ja koulujen tarpeet otettaisiin paremmin huomioon. He korostavat myös tarpeiden ennakoinnin tärkeyttä ja riittävien resurssien varmistamista erityistä tukea tarvitseville oppilaille. Talousarvioihin toivottiin lisäresursseja oppimateriaaleihin, erityisopettajiin, koulunkäynninohjaajiin ja oppilashuoltoon.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota sivistys- ja hyvinvointipalveluiden johtamisvastuuseen. Lautakunta kehottaa tarkastelemaan ja arvioimaan kaupungin sekä mainittujen toimialojen johtamisrakennetta kehittämisenäkökulmasta.

Rehtorien kuulemisessa tehdyt havainnot viittaavat joihinkin sivistyspalveluiden kehittämistarpeisiin. Tarkastuslautakunta toteaa, että kuulemisten perusteella talousarvioprosessia on tarpeen arvioida uudelleen ja kehittää koulujen osallistamista budjetin laadintaan. Samassa yhteydessä on hyvä arvioida myös tuntikehyksen mitoitus ja erityisen tuen tarpeiden toteuttaminen niin, että strategian mukaiset tavoitteet hyvinvoinnista ja lupaukset oppimisympäristöistä toteutuvat. Oppilashuollon resurssointia on niin ikään tarpeen tarkastella.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota kouluterveyskyselyn tuloksiin ja kehottaa edelleen panostamaan oppilashuollon toimintojen kehittämiseen sekä rakentamaan yhteistyöverkostoja kaikkien oppilaiden tai opiskelijoiden sidosryhmien kuten hyvinvointialueen, vapaaehtoisjärjestöjen, seurakuntien, vanhempainyhdistysten jne. kanssa. Lapset ja nuoret tarvitsevat elämäänsä turvallisten ja luotettavien aikuisten verkoston, joka pystyy luomaan ympäristön, jossa lapset ja nuoret voivat kasvaa ja kehittyä tasapainoisesti.

Vastaus:

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomion tärkeisiin asioihin. Sivistyslautakunta tulee ottamaan edellä mainitut asiat huomioon jatkossa entistä enemmän ja kehittämään toimintaa lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyvissä asioissa kokonaisvaltaisesti.

Vuoden 2023 arviointikertomus / Hyvinvointilautakunnan vastaukset

(Hyvinvointilautakunta 18.9.2024)

Tarkastuslautakunta kehottaa selvittämään ja tarvittaessa tarkentamaan vuodenvaihteen talousseurantakäytännöt ja kuukausittaisen seurannan tarpeen, jotta talousarviossa pysytään ja lisämäärärahatarpeet tulevat kaupunginvaltuuston päätettäviksi ajoissa.

Yhteistyötä olisi rakennettava myös eri toimijoiden ja erityisesti kolmannen sektorin kanssa.

Tarkastuslautakunta katsoo, että kaupungin olisi tarpeen vahvistaa lapualaisten yhdistysten ja yhteisöjen osallisuutta ja elinvoimaisuutta, jotta niiden tekemä hyvinvointityö hyödyttäisi entistä paremmin kaupungin asukkaita.

Vastaus:

Hyvinvointilautakunnan toteumavertailut käsitellään lautakunnan kokouksissa kuukausittain ja ovat näin kuntalaisten nähtävissä kokouspöytäkirjojen liitteinä.

Lapuan kansalaisopisto järjestää syksyllä 2024 vapaaehtoistoiminnan koulutuksen, joka on maksuton ja avoin koulutus kaikille vapaaehtoistyöstä kiinnostuneille. Koulutus on myös hyödynnettävissä opintosuoritteena esimerkiksi toisen asteen koulutuksissa. Koulutuksen tarkoitus on lisätä tietoa vapaaehtoisena toimimisen muodoista lähialueella ja tarjota mahdollisuuksia löytää oman tapansa ja paikkansa vapaaehtoistoiminnassa.

Vuonna 2023 Lapualla jaettiin TEAviisari-tiedonkeruun (kuntahallinto) mukaan järjestöavustuksia 27€ asukasta kohden. Tiedonkeruun pisteytyksessä tämä tuotti 0 pistettä (taajaan asutut kunnat: alle 50€ / asukas). Täydet pisteet tiedonkeruussa olisi kerännyt tilanteessa, jossa taajaan asutussa kunnassa järjestöavustuksia jaettiin vähintään 100 € asukasta kohden. Vertailun vuoksi Kauhavalla järjestöavustuksia jaettiin 24€ / asukas, ja Seinäjoella 122€ / asukas.

Järjestöavustusten lisäksi järjestöjen, yhdistysten ja yhteisöjen toimintakykyyn ja elinvoimaan vaikuttaa positiivisesti kaupungin tarjoamien muiden taloudellisten kädenojennusten ja yhteistyön lisääminen. Maksuttomat tai edullisemmat tilat (kokoustilat, tapahtumatilat, liikuntatilat) paikallisille kolmannen sektorin toimijoille vähentävät tarvetta esimerkiksi tapahtumaavustuksille ja lisäävät toimijoiden aktiivisuutta toiminnan laajentamiseen ja monipuolistamiseen. Vaikka tiloja on Lapuan kaupungilla tarjolla nykyin, tulisi niistä tiedottamista lisätä ja tehdä tilojen hyödyntäminen mahdollisimman yksinkertaiseksi. Byrokratian vähentäminen myös avustusten haussa sekä tehokas ja oikea-aikainen viestintä avustuksiin ja muuhun tukeen liittyen lisäisi sekin järjestöjen toimintaedellytyksiä.

Lapuan kaupungissa toteutetaan jo säännöllisesti järjestötapaamisia, joissa kuullaan kolmannen sektorin toimijoiden näkemyksiä ja tarpeita ajankohtaisiin teemoihin liittyen sekä tuodaan toimijoita yhteen järjestöjen välisen verkostoitumisen ja yhteistyön äärelle. Kolmannen sektorin tehokkaampi osallistaminen päätöksenteossa ja suunnittelussa lisäksi kuitenkin toimijoiden asiantuntemuksen ja verkostojen hyödyntämistä koko yhteisön hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehokkaan tuen, yhteistyön ja osallisuuden varmistamiseksi olisi tärkeää myös systemaattisesti seurata tuloksia ja arvioida toimintaa. Säännölliset palautekyselyt järjestöille ja tulosten seuranta auttavat kehittämään palveluja ja varmistamaan, että ne vastaavat järjestöjen tarpeisiin.

Vuoden 2023 arviointikertomus / Teknisen lautakunnan vastaukset

(Tekninen lautakunta 24.9.2024)

Investointien toteuttaminen on kaupungin toimintojen ja talouden näkökulmasta erittäin tärkeä toiminto. Investointien suunnittelun, toteutuksen ja valvonnan kehittämisellä voidaan parantaa prosessin sujuvuutta ja taloudenhallintaa. Sisäisessä valvonnassa talousarvion toteuman seurantajärjestelmään ja talouden läpinäkyvyyden parantamiseen on myös kiinnitettävä huomiota.

Tarkastuslautakunta toteaaakin, että häiriötilanteisiin varautumisessa on tarpeen ottaa opiksi kaikkien häiriöviestintätilanteiden kokemukset ja päivittää suunnitelmia niiden pohjalta sekä kouluttaa viran- ja toimenhaltijoille erilaisissa tilanteissa toimimista.

Vastaus:

Toimintatapoja investointien osalta on kehitetty. Vuonna 2024 on kiinnitetty erityisesti huomiota siihen, että investoinnit saataisiin käynnistymään mahdollisimman varhaisessa vaiheessa investointivuotta ja näin toteutettua myös investointivuoden aikana.

Teknisen toimen painopisteenä on häiriötilanteisiin varautuminen ja suunnitelmien päivittäminen vuoden 2024 ja 2025 aikana.

Vuoden 2023 arviointikertomus / Ympäristölautakunnan vastaukset

(Ympäristölautakunta 27.8.2024)

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota valvontakohteiden tarkastuksien ja toteutumisten suureen muutokseen vuonna 2023 sekä siihen, että tasekirjassa mainittujen Hellanmaan ja Ämmälänmäen taajamien kiinteistöjen liittyminen viemäriverkostoon on jäänyt toteutumatta, eikä seuranta ole aloitettu. Osa hallintopakoprosesseista on kestänyt pitkään, mikä on kaupunkilaisen näkökulmasta hankala.

Vastaus:

Ympäristövalvonnalla on käytössä Ympäristösuojeluviranomaisen valvontasuunnitelma vuosille 2020-2024.¹ Suunnitelmassa on määritelty toimijoiden jaottelu kolmeen valvontaluokkaan. Jaottelu löytyy valvontasuunnitelmasta alkaen sivulta 8. Valvontaluokat määrittelevät tarkastusvälin, joka vaihtelee kolmesta kymmeneen vuoteen. Näin joka vuodelle on eri määrä tarkastettavia kohteita. Valvontasuunnitelman mukaisesti valvottavia kohteita oli 9 vuodelle 2023. Valvontaohjelman² mukaisia tarkastuksia tehtiin 7 kohteessa vuonna 2023. Osa vuodelle 2023 suunnitelluista tarkastuksista siirtyi toiminnallisista syistä vuodelle 2024.

Vuoden 2023 ympäristövalvonnan puolella tapahtui henkilöstömuutoksia, jotka johtivat kahteen rekrytointiprosessiin ja resurssipulaan. Tästä syystä viemäriverkostoon liittymisen käsittely Hellanmaan ja Ämmälänmäen taajamien osalta on siirtynyt eteenpäin. Tarkoitus on ottaa asia käsittelyyn vuonna 2024.

Lapuan kaupungin kestävän kehityksen ohjelman tavoitteiden toteuma on jäänyt vuoden 2023 jälkimmäisellä puoliskolla jälkeen tavoitteista. Tarkastuslautakunta katsoo, että ohjelman noudattaminen on ensiarvoisen tärkeää ja että tavoitteita on jatkossa syytä kirjata sitoviksi ympäristölautakunnan talousarvioon, jolloin kaupunkilaiset voivat valvoa paremmin ilmastostrategian ja kestävän kehityksen ohjelman toteutumista.

Vastaus:

Kestävän kehityksen ohjelman toteutusta tukeva KESTÄVÄT -ilmastoyhteistyön projektikoordinaattori jäi vuoden 2023 syksyllä pois tehtävistään ja uutta ei saatu rekrytoitua ennen vuoden 2024 alkua. Vuoden alussa palkattu projektikoordinaattori toimii 5 kunnan palveluksessa. Yhtenä hänen tehtävistä on tukea Kestävän kehityksen ohjelman toteutumista, jokaisessa Kestävät ilmastoyhteistyössä mukana olevassa kunnassa. Projektikoordinaattori toimii Lapuan kaupungin ympäristölautakunnan alla, joten tämän osalta

¹ Ympäristönsuojeluviranomaisen valvontasuunnitelma 2020-2024 on liitteenä.

² Ympäristönsuojeluviranomaisella on käytössä myös valvontaohjelma, johon on kirjattu valvottavat kohteet (ei julkinen asiakirja).

vuodelle 2024 Kestävän kehityksen toimintaa on sidottu ympäristölautakunnan budjettiin.

Lapuan kestävän kehityksen ohjelman tavoitteet jakautuvat kaikille kaupungin toimialoille, joten niiden kaikkien kirjaaminen ympäristölautakunnan talousarvioon ei ole mahdollista. Ohjelman toteutumista ohjaavat Kestävän kehityksen koordinaatioryhmä, jossa on edustus kaikilta vastuu aloilta ja tätä kautta ohjelman toteutusta toteutetaan kuntien eri aloilla.